핵사그램 진단을 이용한

요즘 세대, 요즘 FIT코칭 리더십 제안서



WITHPLUS

과정 설계 목적

현장의 리더들은
리더십을 발휘하는데
장애요인은 무엇일까?

해결하고 싶은 것은
무엇일까?

어떻게 학습에
몰입할 수 있을까?

어떻게 하면
현장에 적용할 수 있을까?

요즘 리더의 고민을 해결하기 위한 새로운 접근 방법

- 고성과 팀을 이끄는 요즘리더의 핵심 역량은 무엇일까?
- 왜 같은 리더십을 발휘해도 팀원들의 성과는 다 다른 걸까?
- 우리 조직의 커뮤니케이션과 관계의 문제는 꼭 세대 간의 차이인 걸까? 해결할 수 있는 방법은 없을까?
- 조용한 사직의 시대. 어떻게 구성원을 효과적으로 동기부여 할 수 있을까?
- 우리 상사, 선배, 동료, 후배의 타입을 관찰하라 그리고 심리적 욕구를 파악하라 섹시하게 경청하고, 끌리는(끌어당기는) 리더십을 발휘 할 수 있다
- 나는 어떤 타입의 리더(구성원)인가? 지피지기 백전백승!
- 나의 리더십 스타일을 파악하라! 팀을 넘어 고성과 팀을 지향하라!
- 요즘 시대 요즘 리더의 한 끗이 다른 리더십. 바로 핵사그램 리더십에 정답이 있다

Contents

핵사그램을 활용한
요즘 세대
요즘 FIT 리더십

어떻게 대화할까?

어떻게 납득시킬까?

어떻게 성장시킬까?

학습 목표 : 다양한 구성원의 특징을 이해하고, 타입에 맞는 리더십과 코칭 스킬을 통해 구성원을 성장시킬 수 있는 적용가능한 리더십 스킬을 익힌다.

구분	모듈 명	세부내용	시간
M1	고성과팀을 이끄는 요즘리더	• 고성과팀을 이끄는 팀장의 공식 : **360° 리더십을 발휘하라** - [연구결과] 왜 지능이 높음에도 실패한 팀장이 되는 것일까? - Team Management는 어디서 시작되는가? : 리더와 구성원의 타입을 파악하라	1h
M2	요즘 리더의 핵사그램 리더십	• 핵사그램 리더의 6가지 타입별 특징과 성향분석 - [사전 진단] 나는 어떤 타입의 리더인가? - [팀 토의] 리더의 '퍼스널 빌딩 ' 을 찾아라!	1h
M3	리더 & 구성원의 시너지 창출	• 구성원의 타입별 '심리욕구'를 이해하라 - [사례연구] '보이는 것이 다가 아니다' • 시너지 창출을 위한 '엘리베이터 이론'	2h
M4	구성원 타입에 따른 동기부여 전략	• Team Leading VS Team Coordination - [팀 토의] 고성과 팀 리더의 한끗 차이 : 타입별 리더의 강, 약점을 파악하라 • 타입별 내재적 동기부여 요인을 찾아라 - [사례연구] 피드백과 개선이 필요한 구성원:어떻게 구성원을 동기부여 할 것인가?	2h
M5	구성원에게 먹히는 'FIT 코칭 대화법'	• Only ONE, Special Me, Growth를 외치는 구성원 설득대화법 - [Role Play] FIT 코칭 프로세스를 익혀라	2h

M1 활동 개요

고성과팀을 이끄는
요즘리더

- 고성과팀을 이끄는 팀장의 공식
  : **360° 리더십을 발휘하라**
  -[연구결과] 왜 지능이 높음에도 실패한 팀장이 되는 것일까?
  - Team Management는 어디서 시작되는가?
  - 리더와 구성원의 타입을 파악하라

---

1. 시간 : 0.5H
2. 도구 형태
   : 타입별 시나리오
3. 활동 방법 : 팀 토의

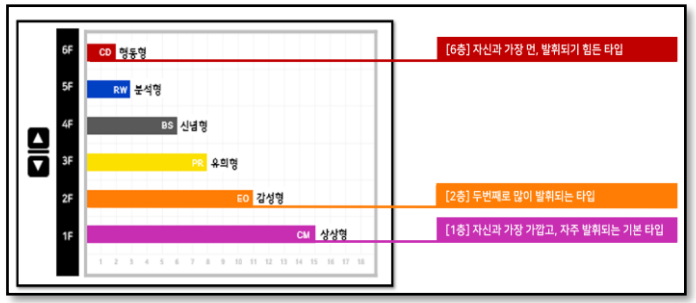
핵사그램 6가지 타입 분석

활동 목표

핵사그램 6가지 타입 모델 (행동형, 상상형, 분석형, 신념형, 감성형, 유희형)의 대표 인물
시나리오를 분석하고, 각 타입 모델의 특성 및 행동 유형, 관계방식에 대해 알아본다.

1. 핵사그램 6가지 타입 시나리오 소개
2. 조별 시나리오 선정
3. 타입별 대표 인물 시나리오 분석
4. 팀 토의] 특성 및 행동 유형 분석





M2 활동 개요

요즘리더의
핵사그램 리더십

- 핵사그램 리더의 6가지 타입별 특징과 성향분석
  - [사전 진단] 나는 어떤 타입의 리더인가?
  - 6가지 탕비별 특징과 성향 이해
  - 사례를 통해 알아보는 6가지 유형
  - [팀 토의] 리더의 '퍼스널 빌딩 ' 을 찾아라!
  - 나의 퍼스널 빌딩 이해하기

---

1. 시간 : 1.0H
2. 도구 형태
   : 자가진단/마그네틱 퍼스널 빌딩
3. 활동 방법 : 팀 토의

요즘 세대! 요즘 리더!

활동 목표

요즘 세대에 요구되는 요즘 리더십은 유연성을 확보한 리더십이다. 자가 진단을 통해 자신의 리더십 타입의 유연성을 확인하고, 타입별 리더십 특징을 파악한다.

[Activity]
타입 별 O, X 퀴즈



6가지 타입별
유연성

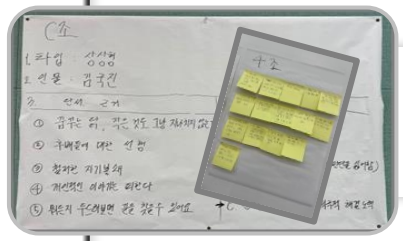


마그네틱
퍼스널 빌딩

[자가 진단]
핵사그램 진단



6가지 타입별
리더십 특징



[팀 토의]
리더십 특징

M3 활동 개요

리더 & 구성원의
시너지 창출

- 구성원의 타입별 '심리욕구'를 이해하라
  - [사례연구] '보이는 것이 다가 아니다'
  - 6가지 타입별 심리욕구 파악
- 시너지 창출을 위한 '엘리베이터 이론'
  - 구성원의 수용성을 높이는 동기부여 전략
  - [카드 매칭 게임] 이런 것 원해요

---

1. 시간 : 1.0H
2. 도구 형태
   : 동기부여카드
3. 활동 방법 : 카드매칭게임

심리적 욕구 & 동기부여 전략

활동 목표

6가지 타입 별 심리 욕구를 확인하고, 피드백과 개선이 필요한 구성원들에게 방어기제를 제거하며 수용성을 높일 수 있는 동기부여 전략을 수립한다.

동영상 시청 → "보이는 게 다가 아니다" → 심리적 욕구



고성과 팀 리더의
한 끗 차이!

"이런 것 원해요" ← 동기부여 카드

M4 활동 개요

구성원 타입에 따른
동기부여 전략

- Team Leading VS Team Coordination
  - [팀 토의] 고성과 팀 리더의 한 끗 차이
  -타입별 리더의 강, 약점을 파악하라
- 타입별 내재적 동기부여 요인을 찾아라
  - [사례연구] 피드백과 개선이 필요한 구성원:어떻게 구성원을 동기부여 할 것인가?
- FIT코칭 프로세스 이해

---

1. 시간 : 1.0H
2. 도구 형태
   : 코칭질문카드
3. 활동 방법 : FIT코칭 프로세스

FIT Coaching Process

활동 목표

FIT 코칭 모델을 이해하고, 각 타입별로 분위기를 조성하고, 코칭 질문 & 해결안을 도출하는 코칭 프로세스를 익힌다



M5 활동 개요

구성원에게 먹히는
FIT코칭 대화법 실습

- Only ONE, Special Me, Growth를 외치는 구성원 설득대화법
  - FIT 코칭 프로세스를 익혀라
  - FIT코칭을 위한 시나리오 작성하기
  - 구성원의 상황에 맞는 대화법 구성
- [Role Play]FIT코칭 종합 실습
  - 사례를 통한 종합 실습 및 피드백

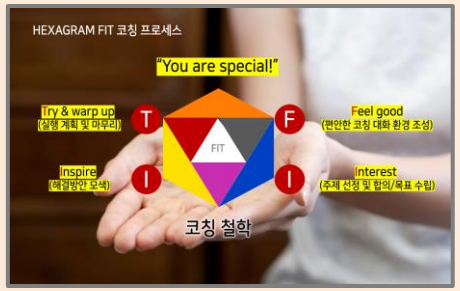
---

1. 시간 : 1.0H
2. 도구 형태
   : 코칭FIT모델
3. 활동 방법 : 사례를 통한 코칭 실습

FIT Coaching 실습

활동 목표

FIT 코칭 프로세스를 익히고, 현장의 다양한 사례를 기반으로 적용하고 구성원의 성장을 이끈다.

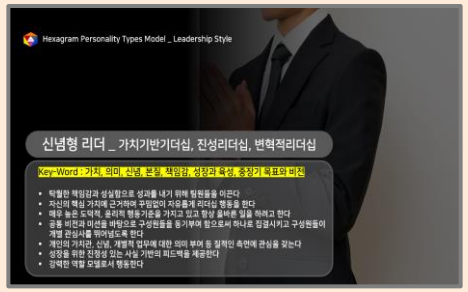


[FIT Process]

Feel good ➔ Interest ➔ Inspire ➔ Try & warp up

[사례연구]

- FIT 시트 작성하기



[팀 토의]

핵사그램의 Leadership Style
: 타입별 리더의 강점과 약점

[동기부여 전략]

- **구성원에 따른 효과적인 동기부여 전략**
  : 내재적 동기부여 요인을 이해하라
- **Only one, Special me, Growth를 외치는 구성원에게 먹히는 대화법**



[사례연구]

- **피드백과 행동 개선이 필요한 구성원은?**
- **어떻게 구성원을 동기부여 할 것인가?**

[실습]

- 구성원의 성장을 이끄는 Fit 코칭 피드백 스킬 습득

Thank you

